

# التدريب عن بعد في الميزان

أكثر من 1900 دورة مجانية

1440 هـ - 2018 م

إعداد

عبد الرزاق الشاوي

@Abdalrazaq\_sh

## الحمد لله والصلاة والسلام على رسول الله وبعد :

يشهد التدريب في هذه الفترة انتشاراً وتطوراً على المستوى الدولي بشكل عام والعربي بشكل خاص، وما سأحدث عنه في هذه الورقات هو حال التدريب الإلكتروني ( عن بعد ، أونلاين ) في المملكة العربية السعودية وبعض الدول العربية ، وقد خضت تجربة التدريب عن بعد كمتدرب قبل عشر سنوات تقريباً ، وسبق أن قدمت كذلك دورة عن بعد قبل قرابة سبع سنوات ، أقول هذا لأني سأحدث من واقع تجربة وليس مجرد آراء أطرحها دون تجربة ، هذا مع قراءتي لبعض الكتب الحديثة عن التدريب عن بعد والتعليم عن بعد ، ومنها كتاب " التدريب عن بعد بوابتك لمستقبل أفضل " لـ أ. د مدحت أبو النصر ، وكتاب " التعليم الإلكتروني والتعليم الافتراضي " لـ د. طارق عبد الرؤوف ، ولعلي أغرد منهما عبر حسابي في تويتر قريباً بإذن الله ، أو إصدارهما ضمن سلسلة " بحوث ومختصرات " في موقع الشاوي للتدريب والاستشارات . لقد قممتُ قبل كتابة هذه الورقات بعملية بحثٍ سريع لأغلب المنصات والأكاديميات التي تقدم الدورات المجانية فقط ، أو الدورات المجانية والمدفوعة مع استبعاد المنصات والأكاديميات التي تعتمد على الدورات المدفوعة فقط ، وهي تزيد على 1900 دورة تدريبية مجانية في مختلف المجالات ، ولعلي أقف مع التدريب عن بعد عدة وقفات .

## الوقففة الأولى

أقسام الناس تجاه التدريب عن بعد



## ينقسم الناس تجاه التدريب عن بعد إلى ثلاثة أقسام :



وقد تحدثت سابقاً في لقاء مسجل على اليوتيوب وموجود في مكتبة الموقع الإلكتروني عن التدريب المباشر والتدريب عن بعد ، وكثيراً ما تردني أسئلة عن رأيي في التدريب الإلكتروني ، ومن القواعد عندي ألا أجيب في شيء لم أجربه ، وعند الأصوليين قاعدة هي " الحكم على الشيء فرعٌ عن تصرفه " بل حتى أنني سُئلت عن جدوى ما يسمى بدورات الواتس أب ! وعموماً فقد جربتها ورأيت أثرها ووضعت وجهة نظري في مقال كتبتة عن جدوى دورات الواتس أب وهو موجود في قسم المقالات بموقع الشاوي للتدريب .

أقول أي سُئلت عن التدريب عن بُعد ، هل هو مُجِد أم لا ؟ وهل يستطيع المدرب عبر الإنترنت والقاعات الافتراضية أن يُكسب المهارات للمتلمي من خلف الشاشات ؟

وجوابي في الحقيقة أن الجودة والثمرة في الدورات المباشرة والدورات عن بعد مرجعها بعد توفيق الله عز وجل إلى عدة عوامل :



فإذا وُجد المدرب المتميز في علميته وأساليبه وطرق إيصال المعلومات ، وُوجد المدرب المتحضر للمعلومات والمطبق لما يتعلم ، وُوجد الموضوع الذي يسد احتياجاً عند المتلقي ، فهنا ستكون النتيجة مُثمرة ولو كانت " أونلاين " ومتى مُقد أحد هذه العوامل فتكون الدورة غير محققة للهدف ولو كانت مباشرة ، وليس شرطاً أن تكون هذه العوامل موجودة في التدريب المباشر والأونلاين في وقت واحد ، بل أعرف من هو متميز في دوراته المباشرة لكن حين تضعه في التدريب الإلكتروني لا يبدع بل ربما يُخفق ، وهناك من ينجح في التدريب الإلكتروني لكن حين تضعه أمام المشاركين في قاعة التدريب تجده يفشل ، وهناك من ينجح في الاثنين ، فهي عملية تركز بشكل كبير على المدرب في أسلوبه ومهاراته ثم المدرب في حماسه وتطبيقه ، ثم أن تكون الدورة تسد احتياجاً .

إن التدريب الإلكتروني ليس بالأمر السهل ، فهو يتطلب عدة مهارات ومواصفات ، منها وضوح الصوت ومهارة الإلقاء ، وبناء الحقيبة التدريبية المناسبة ، فحقيبة الدورات المباشرة ليست كحقيبة الدورات الإلكترونية ، من حيث الأنشطة التدريبية المناسبة للتدريب الإلكتروني وطرح المعلومات ، إلى غير ذلك .

وفي الحقيقة أني سجلت في بعض الدورات الإلكترونية المدفوعة والمجانية وحضرت عدداً منها فوجدت المدربين فيها أصنافاً ، صنفٌ يجذبك وحتى نهاية دورته وقليلٌ ما هم ، وصنفٌ يُبغضك في التدريب ، وصنفٌ جيدٌ في مواضع وأخرى لا ، وقد بلينا في ساحة التدريب المباشر والتدريب الإلكتروني بأشبه المدربين ممن يحسبون أنهم يحسنون صنعا فأضروا وضروا ، فيخرج الناس من دوراتهم ناغمين على سوق التدريب وبلغة العموم ينتقدون التدريب وأنه مهزلة وأنه لعب و مجرد استنزاف للأموال ، ولا ألومهم حقيقة في بعض قسوتهم على هؤلاء الأشباه ، فالميدان يعج بالمتسلقين على التدريب وهم يفتقدون لأبسط المهارات رغم حملهم لشهادات المدربين وعضويات المدربين ، وسيكون حديثي بإذن الله في مقالي القادم عن " أشباه المدربين " ودورهم في تشويه سمعة التدريب والمدربين .

## الوقففة الثانية

جدوى الدورات التدريبية عن بعد  
ومميزاتها وسلبياتها



الحديث عن جدوى الدورات الإلكترونية والمباشرة. كالحديث عن الكتب الإلكترونية والكتب الورقية ، فهناك من أرباب الكتب الورقية من لا يجد للكتب الإلكترونية لذة ولا حماساً لقراءتها ، وهناك من قراء الكتب الإلكترونية من يقول مساكين من لا زالوا يحملون الكتب ..إلخ وقد طرحت تساؤلاً واستبياناً في تويتر قبل فترة عن حضور دورات أونلاينشارك فيه 299 شخص فكانت نسبة 63% منهم يقول نعم حضرت دوراتٍ عن بعد .وأما جدوى الدورات الإلكترونية فهي ترجع إلى الأسباب التي سبق ذكرها وهي المدرب الجيد والمتدرب الجيد والمادة الجيدة ، وكلما كانت الدورة لا تتطلب تكاليفاً وورشاً وتطبيقاتٍ فهي تنجح مع العوامل السابقة ، وكلما كانت الدورة تطبيقية فلا شك أن الدورة المباشرة أنسب لها ، وقد لا يستفيد المتدرب منها بشكل كبير ، بل إنني أتعجب ممن يقدم دورات تدريب المدربين عبر القاعات الافتراضية ! كيف سيرى لغة الجسد عند المتدربين وكيف سيقوم أداءهم وكيف سيرى تفاعله في الأنشطة ..إلخ ! أذكر أنني حضرت دورةً لتدريب المدربين كانت عن بعد لأرى ماذا يصنع هذا المدرب ؟! فانتهدت الدورة ووصلتني شهادة المدرب المعتمد ولم يسمع مني كلمة ولم يأخذ مني تكليفاً ولم ير لغة جسدي ! ومثل هذا جناية في عالم التدريب ، والأعظم جنايةً وأشد جريمةً أن تكون هناك دورات مثل هذه لتأهيل المستشارين النفسيين والأسريين فيدفعون الأموال ليتلقفوا الشهادات ثم ينتشرون بين الناس بأنهم مستشارين وهم لا يملكون أدوات المستشار ولا الخبرة الكافية ولا المؤهل العلمي المطلوب ، فيخربون البيوت ويهدمونها باسم تلكم الأكاديميات وتلكم الشهادات ! وهذه والله المصيبة .

## والمتمامل للدورات الإلكترونية يجد أن فيها السلبيات وفيها الإيجابيات ومن ذلك :

### السلبيات

- عدم وجود متابعة من المدربين غالباً للمتدربين أثناء وبعد الدورة.
- وجود مدربين لا يملكون أساليب ممتعة لإيصال المعلومات.
- قلة الأنشطة التفاعلية والتمارين وكثرة المعلومات.
- عدم اعتماد شهاداتها غالباً من بعض الجهات.
- عدم ضمان سماع الشخص للدورة.

### الإيجابيات

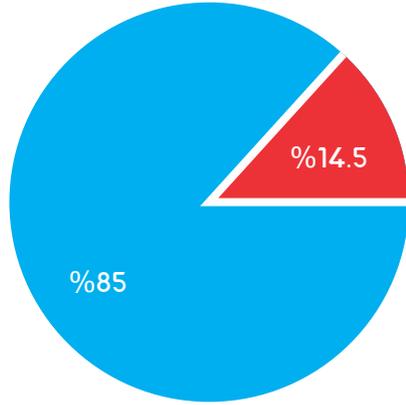
- سهولة الوصول لها
- قلة أسعارها غالباً
- تكرارها
- وجود أكثر من مدرب للعنوان
- المرونة في الاستماع لها

### دراسة حول التدريب عن بعد



لقد قمت بنشر استبيان يحوي عدة أسئلة حول التدريب عن بعد ، وشارك فيه ( 227 ) شخص ، وقد كانت نسبة من حضر منهم دورات تدريبية عن بعد 85.5% بينما 14.5% لم يحضروا دوراتٍ تدريبية عن بعد .

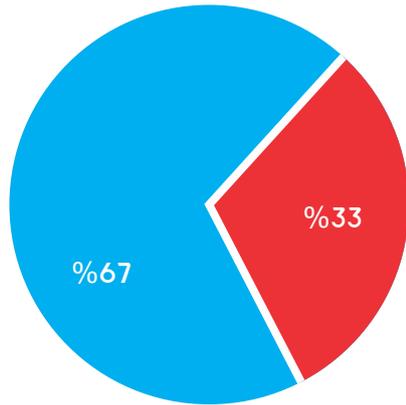
هل سبق أن حضرت دورة تدريبية على النت كمتدرب / ة



● نعم  
● لا

ونسبة من قدموا دوراتٍ تدريبية عن بعد هي 33% بينما نسبة من لم يقدم هي 67%

هل سبق أن حضرت دورة تدريبية على النت كمتدرب / ة



● نعم  
● لا

وقد قمت باستبعاد من لم يجرب حضور دورات التدريب عن بعد وتقديمها والبالغ عددهم ( 30 ) شخص ، وتركت من حضر دورة تدريبية عن بعد أو قدمها ، حتى تكون الأجوبة مبنية عن تصور وممارسة ، فالحكم على الشيء فرغ عن تصوره .

ومن الأسئلة التي تم طرحها في الاستبيان هي :  
على ماذا يعتمد نجاح الدورة التدريبية عن بعد من وجهة نظرك ؟  
وقد ذكر المشاركون في الاستبيان مجموعة من النقاط المتشابهة غالباً والتي تساعد على نجاح  
الدورة التدريبية الإلكترونية وهي :

- ◆ المدرب وذلك من خلال تمكنه من التقنية وقوته العلمية و مهاراته ووضوح صوته وتنوعه وتفاعله وأسلوبه في نقل المعلومة وطريقة العرض المناسبة ومتابعته للمتدربين والتأكد من فهمهم وتسلسل المحتوى بشكل جيد وتنويعه بحيث لا تكون الدورة كلها صوتية فقط " أسلوب المحاضرة " وإنما يستخدم عدة أساليب تدريبية ، وكذلك من المهم قدرته على التحفيز وربط المتدربين معه من خلف الشاشات والتأكد من تجاوبهم معه .
- ◆ وجود مساعد للمدرب ليتولى متابعة الأسئلة وجمعها والتواصل مع المشتركين خاصة في حال أن العدد كان كبيراً .
- ◆ الشبكة ، بحيث أن يكون الاتصال " الانترنت " جيداً ويساهم في نقل صوت وصورة المدرب بشكل سريع دون تقطيع أو خلل أو تأخير .
- ◆ الأنشطة ، بحيث تكون مناسبة للتدريب الإلكتروني وأن يحرص المدرب على تفعيل الأنشطة الجماعية في بعض الوسائل التي تتيح إنشاء مجموعات خاصة كفرق عمل .
- ◆ على المتدرب بأن يملك رغبة وأن يكون جدياً في حضوره للدورة التدريبية الإلكترونية ومتفاعلاً مع ما يطلب منه .
- ◆ الدعم الفني ، وجود الدعم الفني لمساعدة المتدرب فيما يشكل عليه من وصول للدورة الإلكترونية وما يتعلق بها .
- ◆ سهولة خطوات الاشتراك والوصول للقاعة وعدم التعقيد فيها .
- ◆ وجود اختبارات بسيطة في نهاية الدورة .
- ◆ التسويق الناجح والحرص على وجود اعتمادات للدورة .
- ◆ المادة أن تكون سهلة وقابلة للتحميل ومشوقة .

ومن الأسئلة أيضاً :

ما أبرز إيجابيات الدورات الإلكترونية ؟  
وقد كانت الإجابات تدور حول هذه النقاط :

- ◆ سهولة الوصول للدورة الإلكترونية .
- ◆ المرونة في الوقت والاستماع لها غالباً .
- ◆ قلة التكلفة مقارنةً بالدورات المباشرة .
- ◆ وجود خصوصية أكثر بالنسبة للنساء .
- ◆ توسيع دائرة العلاقات الاجتماعية .
- ◆ توفر المادة بشكل إلكتروني مما يسهل حفظها على الجهاز الشخصي .
- ◆ تنوع المدربين وسهولة الوصول لهم .
- ◆ توفير الوقت والجهد .
- ◆ دعم التعلم الذاتي وتنميته .
- ◆ الحصول على شهادات من أكاديميات دولية .
- ◆ سهولة وصول الشهادة لك عبر الإيميل .

وأما السلبيات في التدريب الإلكتروني فقد كانت الإجابات تدور حول هذه النقاط :

- ◆ ضعف شبكة الإنترنت يُفقد الاستمتاع والاستفادة من الدورات الإلكترونية .
- ◆ عدم اعتماد التدريب عن بعد من المؤسسات المعتبرة في المملكة العربية السعودية مثلاً .
- ◆ ضعف التواصل البصري ولغة الجسد بين المدرب والمتدربين .
- ◆ يغلب عليها الجانب النظري بعيداً عن الورش والألعاب التدريبية والأنشطة الجماعية غالباً .
- ◆ عدم الجدية في الأنشطة ومتابعة المدرب للمتدربين .
- ◆ عدم الجدية في موضوع الحضور والغياب ونسبة اجتياز الدورة .
- ◆ عدم إجادة بعض المدربين للتقنية .
- ◆ العروض والحقيبة غير مناسبة وجاذبة في بعض الدورات . وبعض الدورات تفتقد للحقائب .
- ◆ عدم ضبط بعض المدربين لوقت الدورة فيضيع جزء من الوقت في سؤال " هل الصوت واضح ؟ "
- ◆ وجود التلاعب في الدورات الإلكترونية أحياناً سواءً على نطاق سعر الدورة أو الشهادة أو الاعتمادات .
- ◆ إلقاء دورات تعتمد بشكل كبير على المهارات وعرضها بأسلوب المحاضرة كتقديم دورة تدريب مدربين عبر الأونلاين !
- ◆ عدم وجود ضبط للتدريب عن بعد والمدربين ، فأصبح الكثير يقدم الدورات الإلكترونية وهو يفتقد لأبسط المهارات والخبرات .
- ◆ عدم وجود متابعة واختبارات بعدية للدورة التدريبية لقياس مدى الاستفادة .

## ومن الأسئلة التي تم طرحها :

هل تعتقد أن الدورات التدريبية الإلكترونية تساهم في اكتساب المهارات وتغيير القناعات ؟

أجاب 139

مشارك بـ " نعم " إذا كانت صفات الدورة الناجحة موجودة .

وأجاب 4

مشارك بـ " نعم نوعاً ما - في بعض الأحيان - بشكل أقل "

وأجاب 20 بـ لا

والبقية إجاباتهم متفرقة

## الوقففة الرابعة

اعتماد شهاداة الدورات التدريبية عن بعد :



أشاهد إعلاناتٍ تمر بي لعدة دوراتٍ تقدم عبر الشبكة العنكبوتية وبعض التطبيقات الحديثة، ثم أجد أن الاعتمادات فيها غالباً ليست حقيقية أو ضعيفة ، وإليك هذه النقاط : إذا رأيت اعتماداً من بوسطن أو كامبريدج أو غيرها من الجامعات العريقة فلا تصدق- ذلك، إن أضعف وأسوأ جامعة عربية بل حتى مدرسة ثانوية لن تستطيع أن تعطيك شهادة لدورة تدريبية فكيف بجامعات عريقة مثل تلكم الجامعات ! أغلب تلك الشهادات يتم إصدارها من " دكاكين " بأختام مزورة عن تلكم الجامعات ، بل أذكر أنني سألت أحد مسوقيها فقلت من أين الشهادات ؟ فقال من بريطانيا ، قلت تصلي من بريطانيا ؟ قال : نعم ، قلت : لو طلبتها منك اليوم فمتى ترسلها لي ؟ قال خلال ثلاث أيام إلى أسبوع ! قلت كيف يكون ذلك ؟ من بريطانيا للسعودية المفترض أن تصل في مدة أطول ! فقال : " هذي شغلي " .

أغلب الأكاديميات الأجنبية الكندية والبريطانية والأمريكية والمريخية وغيرها هي- منشآت تدار من قبل عرب وليس أجنب ، لا كنديين ولا بريطانيين ولا أمريكيين ، كل ما في الأمر أنهم أنشأوا موقعاً على الإنترنت ثم طرحوا له بسجل تجاري من تلك الدول ، ومثل تلك السجلات يتم إصدارها إلكترونياً عبر الإنترنت بأي نشاط يريده الشخص حتى لو كان بمسمى مدرسة أو أكاديمية أو جامعة أو أي شيء ، فهل هي معترف بها ؟ الجواب هنا يختلف بحسب الدول والأنظمة، وبحسب المنشآت الحكومية والمنشآت الأهلية ، فالمؤسسات والمنشآت الأهلية قد لا يهمها قضية الاعتماد بقدر ما يهمها أن ترى السيرة الذاتية للفرد مليئة بالمهارات والدورات فتدل على أنه يعمل على نفسه ويستغل وقته، وهنا أقول للشباب احرصوا على الاستفادة من دورات الأونلاين بتفذية سيريكم الذاتية، فالشهادة الدولية للدورات التدريبية غالباً هي حبر على ورق ومشهد لحضورك أو استماعك فقط ، وليس معترفاً بها ، وأما المنشآت الحكومية فلا تعترف بأغلب الشهادات للدورات الإلكترونية ، وربما تكون تلك الشهادة معترفاً بها في بلد إصدار السجل التجاري ، الله أعلم، لكنها مثلاً فيالسعودية لا يعترف بها لدى بعض الجهات ، بينما قد يكون معترف بها في دول أخرى ، وهكذا.

هناك أكاديميات أو منصات سعودية مثل رواق وسديم ودروب وإثرائي وغيرها ، هل شهاداتها في التدريب الأونلاين معترف بها ؟ هي تبقى أنها مشاهد حضورك لك وتفيدك بلا شك ، لكنها لن تفيدك كنقاط في الوزارات الحكومية أو الخدمة المدنية أو نقاط وما شابه ، لكني أكرر أنها مفيدة كإثبات ومشهد وسيرة ذاتية تدل على حماسك ونشاطك وحبك للتطوير واجتهادك .

من الأشياء التي أحب أن أنبه لها هي قضية سعر الشهادات التدريبية الدولية ، فهناك مبالغت من بعض المدربين أو المسوقين في سعر الشهادات حتى أن بعضهم يوصلها إلى 500 ريال ! وهذا سعر مبالغ فيه ، فالشهادات الدولية لا تحرص عليها بشكل كبير إن كان سعرها يزيد على 150 ريال ، بل بعض الشهادات الدولية تباع بـ 50 ريال ، وبعض المتدربين يحرص على الشهادة الورقية وقد تكون أكثر تكلفة ، ونحن الآن في زمن أغلب الملفات تُطلب عبر الإيميلات أو بالرفع عبر المواقع بصيغ بي دي اف أو بصيغ صور ، وهنا أرى أن الشهادة الإلكترونية أفضل من الشهادة الورقية وأقل ثمناً ، هذا إن اضطرت للالتحاق بدورة مدفوعة .

## الوقففة الخامسة

نصائح للاستفادة من الدورات التدريبية عن بعد :



## إذا أردت أن تستفيد من الدورات الإلكترونية فإليك هذه النصائح :

- 1 حدد ماذا ينقصك من مهارات أو دورات تحتاجها .
- 2 خصص ملفاً ورقياً أو ملفاً إلكترونياً كالوورد مثلاً يكون لتسجيل ما تستفده من هذه الدورات .
- 3 ضع هدفاً لك في جدول تسيير عليه ، وبإمكانك الرجوع لوسم #اصنع\_خطتك\_الشخصية فستجد من الجداول ما يعينك على إنجاز أهدافك بإذن الله .
- 4 إبحث عن المنصات المجانية والتي تزودك بشهادات بعد سماعك للدورات ، فإن لم تجد فأبحر في عالم اليوتيوب .
- 5 إن كنت ترغب بحضور دورة مدفوعة فابحث عن المدرب في اليوتيوب أو تويتر وانظر للآراء والطرح واستشر من سبقك أو من تثق به حول الدورة والشهادات ..إلخ .
- 6 حاول أن تطبق ما تتعلم وإلا أخذ النسيان بالعلم .
- 7 راسل المدرب الذي استفدت منه واشكره فقد تكون بوابةً للتواصل والاستفادة منه مستقبلاً .

### جريمة التدريب عن بعد



أعتب كثيراً على عدم وجود مؤسسة تُعنى بتنظيم التدريب عن بعد ، رغم أن المؤسسة المخولة عندنا في السعودية بهذا الأمر هي المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني ورغم أنهم أعلنوا قبل قرابة سنة بأن ( محافظ المؤسسة وجه بتشكيل لجنة تعمل على وضع ضوابط التدريب عن بعد لمنشآت التدريب الأهلية، لتحديد واجبات وحقوق كل الأطراف، مع المحافظة على جودة الخدمة المقدمة ، وضبط سوق التدريب الأهلي بما يحقق تطلعات طالبي التدريب من المتدربين والمجتمع بالعموم، حيث أن الإدارة العامة للتدريب الأهلي حريصة كل الحرص على تطبيق أفضل وأدق معايير الجودة مع مراعاة اشتراط كفاية المتطلبات الفنية لبيئة التدريب )! وحتى الآن لم يصدر أي قرار بهذا ولا تنظيم للتدريب ، وليس لهم مهمة تجاه دورات الأونلاين في حسابهم في تويتر إلا الرد على مدربيها ومعلميها بأنكم مخالفون للنظام وأوقفوا دوراتكم ، حتى أن أحد المعلمين رد عليهم قائلاً : نحن منظمة من مصر وليس لنا علاقة بأنظمة السعودية! بل أخبرني بعض المدربين والمدربات أنهم يراسلونهم عبر الواتس ويطلبون منهم إيقاف دوراتهم وإلا تم الرفع للجهات المعنية والأمانة ، ومدربة حدثتني بأنه تم استدعائها من المباحث أو الأمن لتوقع تعهد بعدم تقديم دورة عبر الأونلاين! فأني مهزلة كهذه؟! إما أن تنظموا التدريب الإلكتروني وإلا فلا تقفوا أمام من وجد في التدريب عن بعد فرصة له لنشر علمه ومصداقاً لزيادة دخله أمام أعباء الحياة ، هناك من الأخوات المدربات من هي عاطلة وقد عملت على نفسها وبنيتها لتتعلق بالتدريب من بيتها وتفيد أخواتها فلم نجبر عليها وعلى أمثالها؟! نعم هناك تسبب وتجاوزات في التدريب عن بعد لكن ينبغي على المؤسسات المعنية أن تسرع في إصدار أنظمة ولوائح تنظم عملية التدريب الإلكتروني خاصة وأن التدريب الآن أصبح ليس على مستوى المملكة العربية السعودية فقط ، بل أنت في مدينتك وتحضر دورة لمدرّب يلقبها مندولة أخرى ، فكيف سيكون التنظيم! هناك جامعات الآن تقوم على التعليم عن بعد ، بل حتى وزارة التعليم أطلقت منصة للتدريب عن بعد وكذلك بعض الجهات في الجامعات ومعهد الإدارة العامة وغيرها من الجهات والمؤسسات ، ولا زال ملف اعتماد الشهادات في الدورات عن بعد لم يُحسم بعد ونحن في 1440 هـ 2018 م!

# منصات ومواقع للدورات التدريبية

1900 دورة مجانية

# منصة رواق

مجانية ومدفوعة



العلوم الاجتماعية عدد الدورات 21	الطب عدد الدورات 23	الدين والمذاهب عدد الدورات 25	الاقتصاد والإدارة عدد الدورات 60	العلوم و التكنولوجيا عدد الدورات 76	التربية والتعليم عدد الدورات 78
التاريخ عدد الدورات 2	القانون والأنظمة عدد الدورات 10	الهندسة عدد الدورات 12	الثقافة والفن عدد الدورات 17	الهندسة الطبية عدد الدورات 19	

# منصة إدراك

مجانية



التعليم وتدريب المعلمين عدد الدورات 4	العلوم عدد الدورات 25	التعليم من أجل المواطنة عدد الدورات 3	الأعمال والريادة عدد الدورات 11	مهارات التوظيف عدد الدورات 10	تطوير الذات عدد الدورات 2
الإقتصاد عدد الدورات 5	الفن عدد الدورات 5	الصحة عدد الدورات 12	الهندسة عدد الدورات 1	الآداب عدد الدورات 6	

# منصة ندرس كوم

مجانية ومدفوعة

تطوير الذات عدد الدورات 12	برامج أوفيس عدد الدورات 6	الشبكات عدد الدورات 2	لغات عدد الدورات 4	صيانة الحاسب عدد الدورات 4	الادارة عدد الدورات 8
هندسة إلكترونية عدد الدورات 3	قواعد البيانات عدد الدورات 6	نظام ويندوز عدد الدورات 4	لينكس عدد الدورات 2	الفيديو والمونتاج عدد الدورات 7	البرمجة عدد الدورات 32
الأنظمة الوهمية عدد الدورات 6	الجرافيكس عدد الدورات 20	التصوير عدد الدورات 2	التجارة الإلكترونية عدد الدورات 2	الموسيقى عدد الدورات 10	التصميم عدد الدورات 9
	أمن الشبكات عدد الدورات 4	المحونات والتواصل الاجتماعي عدد الدورات 2	الخيطة عدد الدورات 5		

# منصة للحديث

مجانية

التخطيط عدد الدورات 7	التطوع عدد الدورات 2	تقنية المعلومات عدد الدورات 2	العلاقات والإعلام عدد الدورات 1	الإدارة والقيادة عدد الدورات 10	الإدارة المالية عدد الدورات 2
--------------------------	-------------------------	----------------------------------	------------------------------------	------------------------------------	----------------------------------

# منصة شمسنا العربية

مجانية لكن بدون شهادات

علم الاجتماع عدد المحاضرات 25	الكيمياء عدد المحاضرات 71	الفيزياء عدد المحاضرات 93	الفلسفة عدد المحاضرات 50	الرياضيات عدد المحاضرات 107	الاقتصاد عدد المحاضرات 47
الكمبيوتر عدد المحاضرات 48	علم النفس عدد المحاضرات 24	علم الروبوت عدد المحاضرات 16			

# منصة بيمز

مجانية و مدفوعة

الفيزياء عدد الدورات 2	هندسة الكمبيوتر عدد الدورات 3	الرياضيات عدد الدورات 3	التكنولوجيا عدد الدورات 1	البرمجة عدد الدورات 1	ريادة الأعمال عدد الدورات 1
الهندسة الصناعية عدد الدورات 2	العلوم الإدارية عدد الدورات 5	الكيمياء عدد الدورات 3	الهندسة الميكانيكية عدد الدورات 1	الهندسة الكهربائية عدد الدورات 2	الإحصاء عدد الدورات 1
الاقتصاد الجزئي عدد الدورات 1	هندسة صناعية عدد الدورات 1	الدينامات الحرارية عدد الدورات 1	حساب التفاضل والتكامل عدد الدورات 1	كيمياء عدد الدورات 2	تمهيدي عدد الدورات 1
الاقتصاد الجزئي عدد الدورات 3	الرياضيات عدد الدورات 4	تحديد مستوى الرياضيات عدد الدورات 1	قدرات اللغة العربية عدد الدورات 1	قدرات الكيمياء عدد الدورات 1	قدرات الرياضيات عدد الدورات 1

## منصة المدرسة الذكية

مجانية و مدفوعة

دورات مجانية متنوعة عدد الدورات 380	تقنيات التعليم عدد الدورات 14	استراتيجيات التعليم عدد الدورات 5	ريادة الأعمال عدد الدورات 7
--	----------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------

## منصة أعقاب

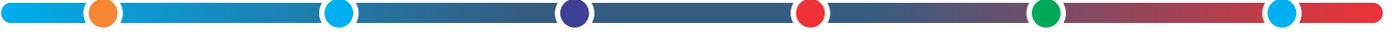
مجانية و مدفوعة

## منصة حراي

مجانية

# منصة ق

مجانية



الصحافة عدد الدورات 0	الثقافة الإعلامية عدد الدورات 2	التصميم عدد الدورات 0	الإنتاج عدد الدورات 3	الإعلام الرقمي عدد الدورات 4	الإعداد والتقديم عدد الدورات 0
--------------------------	------------------------------------	--------------------------	--------------------------	---------------------------------	-----------------------------------

# منصة زادي

متخصصة في تعليم العلوم الشرعية



الرحلات والصيد مساق	خط لزوجك مساق	مساق رمضان	مساق تفسير القرآن الكريم	التأهيل الفقهي مساق	مساق أحكام العقار
القواعد الفقهية مساق	مساق مفاتيح العلوم الشرعية	تربية النفس مساق	المناعة الفكرية مساق		

# منصة كورساتي

مجانية

الصحافة والإعلام عدد الدورات 6	التصوير والتصميم والمونتاج عدد الدورات 125	التربية والتعليم عدد الدورات 36	الاقتصاد والإدارة عدد الدورات 41	الأعمال والتجارة والتسويق عدد الدورات 84	الأديان عدد الدورات 30
الموسيقى عدد الدورات 7	اللغات عدد الدورات 95	الكمبيوتر والإنترنت عدد الدورات 94	القانون عدد الدورات 5	العلوم والتكنولوجيا عدد الدورات 54	الصحة والطب عدد الدورات 80
		الطبخ والأكل عدد الدورات 4	برمجة المواقع والتطبيقات عدد الدورات 134	الهندسة عدد الدورات 57	

# منصة أكاديمية قدرات

مجاني و مدفوع

القرأة السريعة عدد الدورات 1	التعامل مع قدرات الثانوي عدد الدورات 36	الاستب عدد الدورات 20	تحصيلي عدد الدورات 4	كفايات 1440 عدد الدورات 13	الصوتيات عدد الدورات 9
---------------------------------	---	--------------------------	-------------------------	-------------------------------	---------------------------

# منصة أكاديمية الدارين

مجانية

العلوم القانونية عدد الدورات 2	العلوم الطبية عدد الدورات 4	التربية الخاصة عدد الدورات 50	العلوم الزراعية عدد الدورات 2	العلوم الهندسية عدد الدورات 50	القرآن الكريم وعلوم التجويد عدد الدورات 14
اللغات عدد الدورات 9	علوم الحاسب الآلي عدد الدورات 100	دروس طلاب المدارس عدد الدورات 50	المحاسبة وإدارة الأعمال عدد الدورات 40	التنمية البشرية عدد الدورات 80	دورات متنوعة عدد الدورات 50

# منصة دروب

مجانية

خدمات التوظيف عدد الدورات 9	المصور الفوتوغرافي عدد الدورات 4	وكيل حجز وإصدار تذاكر الخطوط الجوية عدد الدورات 3	مندوب التأمين عدد الدورات 2	السكرتارية عدد الدورات 5	إدارة المشاريع عدد الدورات 7
القيادة عدد الدورات 2	مهارات التواصل عدد الدورات 2	المحاسبة المالية عدد الدورات 3	العمل عن بعد عدد الدورات 2	الاستعداد الوظيفي عدد الدورات 5	

# الشاوي للتدريب والاستشارات

يسعد بزيارتكم لقسم الاستشارات التطويرية والتدريبية

والذي يجيب على أسئلتكم فيه .

المشرف العام: الأستاذ عبد الرزاق الشاوي



ما الفرق بين الدورة التدريبية والتدريبية؟  
الفرق بينهما ظاهري بين العملية التدريبية العملية  
والتي هي عبارة عن فترات من العملية. وذلك لأننا نرى في  
العملية

اقرأ المزيد



كيف التعامل مع النقد في التدريب؟  
نحن نعلم جميعاً هذا الأمر . وعموماً بعد أخذنا من  
استاذنا سابقاً عن " كيف يتم التدريب نفسه " وحظنا

اقرأ المزيد



هل معرفة النظريات مهمة للمدرب؟  
ليس على المدرب أن يفهم النظريات ويعرفها . فالمدرس  
يتكلم في اتجاه النظريات في التمهيد الذي يراه كونه

اقرأ المزيد



هل أطلاق بدون شهادة تدريب مدربين؟  
شهادة تدريب المدربين أو كما نسميها بتدريب (PTI) وهي  
التحضير لتدريب المدربين بالتدريب (Training of Trainers)

اقرأ المزيد



كيف أعرف طريقتي في التدريب؟  
الفرق بين التدريب بخلاف مختلف وجهات . هل تريد أن تكون  
مدرسا أو مديرا ؟ من حيث المجال عن طريقها

اقرأ المزيد



هل يقوم المدرب نفسه؟  
عموماً نرى أنه أن التمهيد جزءة مهمة في مراحل العملية  
التدريبية وهي تساعد في تطوير الأداء وتقييم التجربة

اقرأ المزيد

# الشاوي للتدريب والاستشارات

يقدم للجهات والمدربين والمدربات خدمة تصميم الحقائق التدريبية  
وفق أحدث الطرق وبإخراج جميل ، ومما يميز حقائقنا التدريبية :



البناء الصحيح



الأنشطة الفاعلة



التصميم المميز



الجلسات الاستشارية



المقاييس التدريبية



توفير الوقت

# الشاوي للتدريب والاستشارات

## المقالات التطويرية

نخبة من المقالات يكتبها لكم الأستاذ عبد الرزاق الشاوي بصورة مستمرة  
وموضوعات تلامس التدريب والمدربين والتطوير.



### ابحث عن ضعفك

حينما ناملت في قهقهة العنكب الذي تقربوا من بغض من بينهم فلم  
يحدثوا إلا ضعفاً بأبواب إلى الله . فهي ..

أفضل المراجعة



### البكور وصباح الإنجاز

عن المواقف النبوية العظيمة "بورك لأمتي من بكورها" . أعرف  
هي لحظة الفجران بخرصة على وقت ..

أفضل المراجعة



### كيف تقول لا

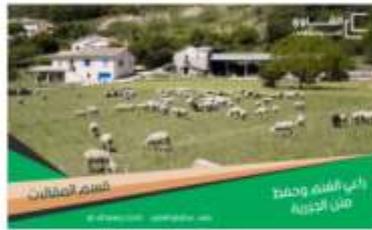
كثير من الناس من يعاني من الإحراج عندما يطلب منه الآخرون -  
غير والدته - عمه أو خدته ..

أفضل المراجعة



### همسات للمتدربين في إلقاء الكلمات

مهتر الأراء الكرام - لا يعني أنك ما لكلمات والمحاضرات  
من دور بارز في الدعوة إلى الله . وقد ..



### راعي الغنم وحسنه من التجربة

كنت في زيارة للأحساء مع بعض الأصدقاء وسعدنا بصحة الشيخ  
الحنيني عبد الله بن جواس الدواس رحمه ..

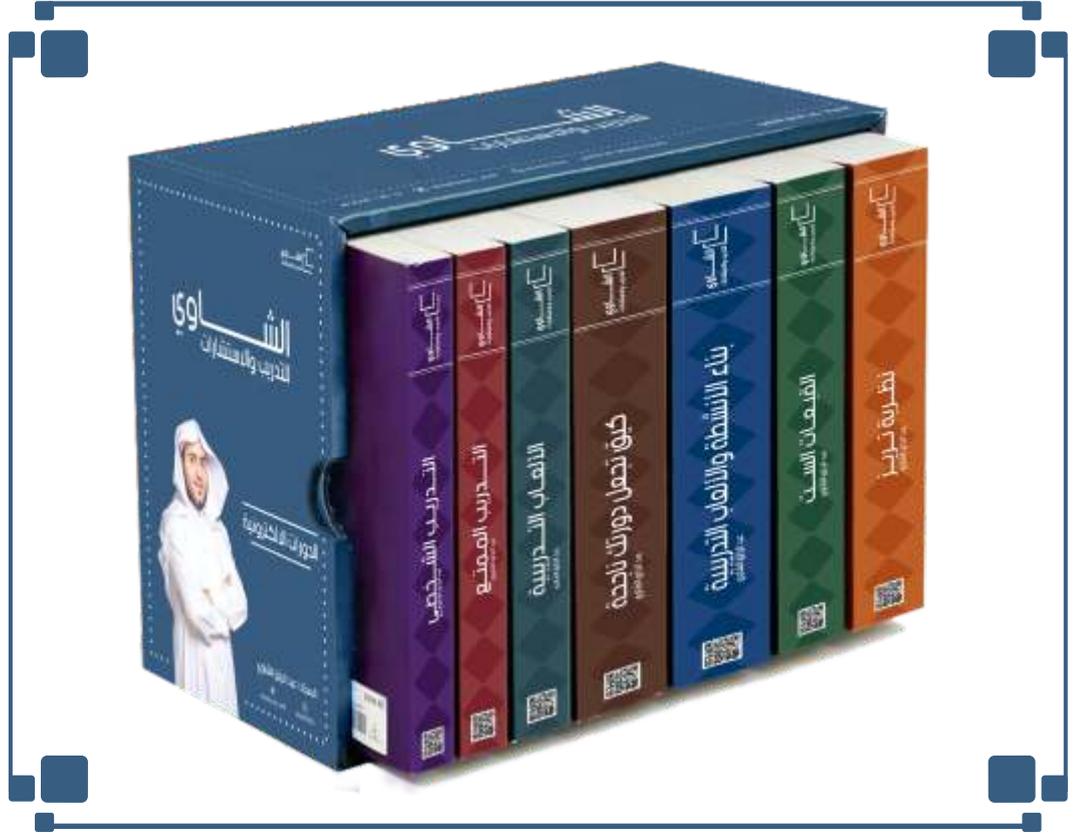


### 90 همسة لطالب العلم

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على المبعوث رحمة  
للعالمين وعلى آله وصحبه أجمعين أما بعد - هذه ..

## الدورات الإلكترونية

يقدم مركز الشاوي للتدريب والاستشارات عدداً من الدورات الإلكترونية المسجلة النوعية والتميزة مع متابعة من المدرب للتكاليف في بعض الدورات التي تتطلب مزيداً من الجهد، ومن هذه الدورات :

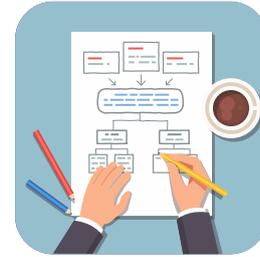


# المدرّب الشخصي

من الخدمات التي نقدمها في مركزنا هي خدمة "التدريب الشخصي" والتي يقدمها الأستاذ عبد الرزاق الشاوي في عدة مواضيع هي :



تطوير مهارات المدرّب



صناعة الخطة الشخصية



بناء الأنشطة والألعاب التدريبية



تصميم الحقائب التدريبية

## الأمسيات التدريبية

ألقي الأستاذ عبد الرزاق الشاوي مجموعةً من الأمسيات التدريبية عبر لقاءاتٍ متنوعة في مجموعاتٍ عبر تطبيق الواتس أب ، وقد قام بجمعها مشكوراً الأستاذ / مرزوق الضوي ثم نشرها على اليوتيوب .



20 قاعدة في تطوير الذات



10 مفاتيح في عالم التدريب



تجربتي في عالم التدريب



الدورات التدريبية في الميزان



سبابة كسب المهارات



نحو قراءة ممتعة

# الأبيات التدريبية

نظم الأستاذ عبد الرزاق الشاوي مجموعةً من الأبيات حول عدة عناوين في التدريب والتطوير ومنها :



قصيدة في نظرية تيريز لحل المشكلات .



قصيدة في القبعات الست .



التعاطف الست في تصميم الحقايب التدريبية .



مهازل التدريب



بناء الأنشطة التدريبية والألعاب .



رسالة إلى مدرب .



00966540577570



info@al-shawy.com



@Al\_shawy\_



alshawy11